

**Formazione specifica per Dirigenti (16 ORE)
- Scheda Tecnica del Corso -**

- Destinatari:** Dirigenti come definiti all'art.2, D.Lgs.81/2008
- Obiettivi formativi:** Permettere al Dirigente di acquisire le competenze tecniche, attuative e le attitudini relazionali minime necessarie per lo svolgimento delle attività di organizzazione, vigilanza e controllo e consultazione, proprie del ruolo ricoperto
- Area:** Area sicurezza e qualità personale
- Contenuti:**
- Modulo 1 Giuridico – normativo -Sistema legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori-Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive-I soggetti del sistema di prevenzione aziendale, compiti, responsabilità, tutela assicurativa-Delega di funzioni; responsabilità civile e penale-La responsabilità degli enti e società secondo il D.Lgs. 231/2001-I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti dell'edilizia
- Modulo 2 Gestione ed organizzazione della sicurezza-Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza (art. 30 D.Lgs. 81/2008)- Gestione della documentazione amministrativa-Obblighi connessi con il contratto di appalto e prestazione d'opera-Organizzazione della gestione emergenze-Modalità di esercizio della funzione di vigilanza sulle attività secondo il disposto del D.Lgs. 81/2008-Ruolo e responsabilità degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.
- Modulo 3 Individuazione e valutazione dei rischi-Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi-Il rischio stress lavoro correlato-Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età e provenienza da altri paesi ed alla tipologia contrattuale-Il rischio interferenziale e la gestione del medesimo nei lavori in appalto-Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione secondo i fattori di rischio-La considerazione degli infortuni scampati-I dispositivi di protezione individuale-La sorveglianza sanitaria.
- Modulo 4 Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori-Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo-Importanza strategica dell'informazione, formazione ed addestramento-Tecniche di comunicazione-Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; consultazione e partecipazione del RLS; natura, funzioni e modalità di nomina od elezione del medesimo.

Laboratori Integrati S.r.l.

Requisiti:	Età minima di 18 anni compiuti all'atto dell'iscrizione. - Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.
Modalità formative:	Lezioni, dimostrazioni, esercitazioni pratiche
Supporti didattici:	Computer, videoproiettore, dispense, macchinari.
Risorse:	Docenti e professionisti esperti del settore.
Certificazione rilasciata:	Attestato di frequenza con verifica di apprendimento
Ente accreditante:	Confederazione Generale Europea Datoriale Ebilav Organismo Paritetico
Durata del corso:	16 ore

Laboratori Integrati S.r.l.

Sede Legale: Via G.B. Morgagni – 00161 Roma - capitale sociale € 10.000,00 i.v. – lainsrl@pec.it
Laboratori ed Uffici: Via Nettunense n° 139 – 04011 Aprilia (LT) – T/F 06 92727973 – info@lainsrl.it
iscrizione al registro imprese di Roma e C.F./P.I. 09808411004 – REA 1191127